

Міністерство освіти і науки України
Державний заклад «Луганський національний університет
імені Тараса Шевченка»

ЗАТВЕРДЖЕНО
Наказ ректора
27.04.2026 № 67-ОД

**ПОЛОЖЕННЯ
ПРО ФАКУЛЬТЕТ
ТЕХНОЛОГІЙ ТА ІНФОРМАЦІЙНИХ СИСТЕМ
ДЕРЖАВНОГО ЗАКЛАДУ «ЛУГАНСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ
УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ ТАРАСА ШЕВЧЕНКА»**

СХВАЛЕНО
Протокол
засідання вченої ради
24.04.2026 № 10

**ПОЛОЖЕННЯ
ПРО ФАКУЛЬТЕТ
ТЕХНОЛОГІЙ ТА ІНФОРМАЦІЙНИХ СИСТЕМ
ДЕРЖАВНОГО ЗАКЛАДУ «ЛУГАНСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ
УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ ТАРАСА ШЕВЧЕНКА»**

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Положення про факультет технологій та інформаційних систем Державного закладу «Луганський національний університет імені Тараса Шевченка» розроблене відповідно до Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про наукову і науково-технічну діяльність», «Про забезпечення функціонування української мови як державної», Статуту Державного закладу «Луганський національний університет імені Тараса Шевченка», з урахуванням Положень Державного закладу «Луганський національний університет імені Тараса Шевченка», «Про організацію освітнього процесу», «Про внутрішню систему забезпечення якості освіти», «Про порядок проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників», «Про навчально-науковий інститут / факультет», інших внутрішніх положень та нормативно-правових актів, які регулюють освітню діяльність закладів вищої освіти.

1.2. Положення про факультет технологій та інформаційних систем Державного закладу «Луганський національний університет імені Тараса Шевченка» (далі – Положення) регламентує основні правові й організаційні засади функціонування факультету технологій та інформаційних систем Державного закладу «Луганський національний університет імені Тараса Шевченка» (далі – Університет).

1.3. Факультет технологій та інформаційних систем – структурний підрозділ Університету, що об'єднує не менш як три кафедри та/або лабораторії, які у сукупності забезпечують підготовку не менше 200 здобувачів вищої освіти денної форми навчання.

1.4. Повне найменування факультету – **факультет технологій та інформаційних систем;**

англійською мовою – **Faculty of Technologies and Information Systems;**
аббревіатурна назва факультету – **ФТІС** (далі за текстом – ФТІС);
аббревіатурна назва англійською мовою – **FTIS.**

1.5. ФТІС не є юридичною особою.

1.6. ФТІС забезпечує підготовку здобувачів вищої освіти за формами навчання: очна (денна), заочна; за першим (бакалаврським), другим (магістерським), третім (освітньо-науковим) рівнями вищої освіти, науковими ступенями кандидата та доктора наук. Здобуття освіти на кожному рівні передбачає успішне виконання особою відповідної освітньої або наукової програми, що є підставою для присудження відповідного ступеня вищої освіти: бакалавр, магістр, доктор філософії, доктор наук.

Спеціальності, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти на ФТІС:

перший (бакалаврський) рівень вищої освіти:

A4 (014) Середня освіта (за предметними спеціальностями: Математика, Фізика та астрономія, Інформатика, Технології)

A5 (015) Професійна освіта (за спеціалізаціями: Аграрне виробництво, переробка сільськогосподарської продукції та харчові технології, Транспорт, Цифрові технології);

E5 (104) Фізика та астрономія

E7 (111) Математика

F2 (121) Інженерія програмного забезпечення;

F3 (122) Комп'ютерні науки;

F7 (123) Комп'ютерна інженерія;

J2 (241) Готельно-ресторанна справа та кейтеринг;

J3 (242) Туризм та рекреація;

другий (магістерський) рівень вищої освіти:

A4 (014) Середня освіта (за предметними спеціальностями Математика, Фізика та астрономія, Інформатика, Технології)

A5 (015) Професійна освіта (за спеціалізаціями Аграрне виробництво, переробка сільськогосподарської продукції та харчові технології, Транспорт, Цифрові технології);

E5 (104) Фізика та астрономія

E7 (111) Математика

F2 (121) Інженерія програмного забезпечення;

F3 (122) Комп'ютерні науки;

F7 (123) Комп'ютерна інженерія;

J2 (241) Готельно-ресторанна справа та кейтеринг;

J3 (242) Туризм та рекреація;

третій (освітньо-науковий) рівень вищої освіти (доктор філософії):

A4 Середня освіта (за предметними спеціальностями)

A5 Професійна освіта (за спеціалізаціями);

E7 Математика.

1.7. У своїй діяльності ФТІС керується чинним законодавством України, нормативною базою загальнодержавного та внутрішньоуніверситетського рівнів, цим Положенням, наказами і розпорядженнями відповідних посадових осіб.

1.8. ФТІС має власну печатку, може мати власну емблему, іншу символіку та атрибутику. Печатка ФТІС зберігається у декана ФТІС і використовується для оформлення довідок про навчання здобувачами вищої освіти, характеристик здобувачів вищої освіти, індивідуальних графіків навчання, організаційно-розпорядчих документів, тощо.

1.9. Положення розміщується на офіційній веб-сторінці Університету.

2. МЕТА І ЗАВДАННЯ ФАКУЛЬТЕТУ ТЕХНОЛОГІЙ ТА ІНФОРМАЦІЙНИХ СИСТЕМ

2.1. **Мета ФТІС** – забезпечення організації та управління освітньою, науковою та іншими видами діяльності на певних рівнях вищої освіти і спеціальностях, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти для досягнення результату – підготовка конкурентоспроможного людського капіталу для високотехнологічного та інноваційного розвитку країни, самореалізації особистості, забезпечення потреб суспільства, ринку праці та держави у кваліфікованих фахівцях.

2.2. Основні завдання ФТІС:

2.2.1. Проведення на високому рівні освітньої діяльності за відповідними рівнями вищої освіти, спеціальностями, освітніми програмами підготовки здобувачів вищої освіти на ФТІС.

2.2.2. Проведення науково-дослідної та інноваційної діяльності шляхом проведення фундаментальних і прикладних досліджень за профілями кафедр, напрямками діяльності лабораторій ФТІС; забезпечення творчої діяльності учасників освітнього процесу, використання отриманих результатів в освітньому процесі.

2.2.3. Проведення системної роботи, спрямованої на зміцнення та зростання науково-педагогічного потенціалу, підготовку науково-педагогічних кадрів ФТІС.

2.2.4. Участь у забезпеченні суспільного й економічного розвитку держави через формування людського капіталу – конкурентоспроможних випускників ФТІС, здатних до ефективної професійної діяльності в умовах мінливого світу, непередбачуваних ситуацій і проблем.

2.2.5. Формування особистості шляхом патріотичного, правового, екологічного виховання, утвердження в учасників освітнього процесу моральних цінностей, соціальної активності, громадянської позиції та відповідальності, здорового способу життя; уміння вільно й критично мислити, відстоювати власну позицію, самоорганізовуватися в сучасних умовах.

2.2.6. Забезпечення органічного поєднання в освітньому процесі ФТІС навчальної, методичної, наукової, інноваційної, соціально-гуманітарної, міжнародної діяльності.

2.2.7. Створення необхідних умов для соціального захисту, розвитку й реалізації здібностей, талантів, потенціалу учасників освітнього процесу, спрямування їхньої діяльності на користь іншим людям і суспільству.

2.2.8. Збереження та примноження моральних, культурних, наукових цінностей і досягнень суспільства, уміння співіснувати у полікультурному суспільстві; розвиток професійної культури, дотримання етичних норм, принципів академічної доброчесності, вимогливості, доброзичливості і взаємоповаги між учасниками освітнього процесу на ФТІС.

2.2.9. Поширення знань серед населення, підвищення освітнього і культурного рівня громадян, учасників освітнього процесу на основі

реалізації різних форм неформальної освіти, створення умов для розвитку мотивації до особистісного і професійного зростання здобувачів вищої освіти, можливості безперервного професійного розвитку, зростання професійної майстерності науково-педагогічних працівників ФТІС.

2.2.10. Налагодження міжнародних зв'язків і партнерства в межах наданих повноважень, сприяння ефективній співпраці кафедр ФТІС з вітчизняними і зарубіжними установами в галузі освіти, науки, спорту, мистецтва і культури.

2.2.11. Орієнтація на національні та світові тенденції забезпечення якості освітнього процесу, освітні потреби здобувачів вищої освіти ФТІС на основі впровадження в освітній процес інноваційних змісту, форм і методів навчання, сучасних дистанційних, телекомунікаційних і комп'ютерних технологій.

2.2.12. Моніторинг попиту на спеціальності, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти на ФТІС, на ринку праці, сприяння працевлаштуванню випускників.

3. ФУНКЦІІ ФАКУЛЬТЕТУ ТЕХНОЛОГІЙ ТА ІНФОРМАЦІЙНИХ СИСТЕМ

3.1. Відповідно до завдань ФТІС як структурна одиниця Університету виконує такі функції:

3.1.1. Забезпечення якості освітнього процесу відповідно до стандартів вищої освіти і нормативних документів, контроль якості освітньої діяльності відповідно акредитаційних та ліцензійних вимог.

3.1.2. Організація, проведення і контроль освітнього процесу відповідно до затверджених навчальних планів і графіків підготовки фахівців, участь у формуванні індивідуальної траєкторії навчання здобувачів, складанні розкладів занять, підсумкової атестації, контрольних заходів.

3.1.3. Моніторинг ведення облікових журналів, аналіз результатів успішності та вживання заходів для підвищення якості освітнього процесу на ФТІС, організація обліку успішності і відвідування здобувачами вищої освіти навчальних занять.

3.1.4. Удосконалення методів оцінювання якості освітнього процесу, участь в організації розробки та застосування засобів діагностики змісту і якості освітнього процесу (тестові завдання, завдання для модульних контрольних робіт, екзаменаційні білети та ін.), систем оцінювання рівня знань, моніторинг рівня досягнень здобувачів вищої освіти ФТІС щодо формування компетентностей та програмних результатів навчання відповідно до стандартів вищої освіти й освітніх програм.

3.1.5. Участь в організації розробки, затвердження й упровадження кафедрами освітніх програм, навчальних планів, силабусів, робочих програм освітніх компонентів зі спеціальностей, за якими здійснюється підготовка фахівців на ФТІС.

3.1.6. Координація фундаментальних та/або прикладних наукових досліджень кафедр і наукових підрозділів ФТІС.

3.1.7. Створення умов і участь в організації проведення науково-дослідної роботи за профілями кафедр, залучення до науково-дослідної роботи здобувачів і науково-педагогічних працівників, упровадження її результатів у практичну діяльність й освітній процес.

3.1.8. Сприяння у створенні інноваційних продуктів; пошук і диверсифікація джерел фінансування наукових досліджень за рахунок коштів загального фонду державного бюджету України, спеціального фонду Університету (зокрема за рахунок комерціалізації наукових розробок); укладання господарчих договорів, продажу патентів, отримання міжнародних грантів, грантів міжнародних благодійних фондів; створення, обладнання та програмне забезпечення з цих джерел експериментальних баз, лабораторій тощо.

3.1.9. Участь в організації та проведенні наукових конференцій, семінарів, виставок тощо, активізація і сприяння створенню проектних груп для написання грантових заявок, участі у науково-дослідних роботах.

3.1.10. Організація контролю, обліку та звітності з наукової роботи ФТІС.

3.1.11. Сприяння підготовці науково-педагогічних кадрів через навчання в аспірантурі та докторантурі, написання дисертаційних робіт, функціонування спеціалізованих учених рад із захисту дисертацій.

3.1.12. Створення умов для отримання науково-педагогічними працівниками вчених і почесних звань.

3.1.13. Участь у контролі за стажуванням та підвищенням кваліфікації науково-педагогічних працівників кафедр ФТІС.

3.1.14. Моніторинг та оцінка ефективності науково-дослідної роботи науково-педагогічних працівників та здобувачів вищої освіти на кафедрах ФТІС, ужиття заходів щодо її вдосконалення.

3.1.15. Розроблення пропозицій щодо оптимізації структури ФТІС та його структурних підрозділів.

3.1.16. Участь в організації комплектування штатів науково-педагогічних працівників, навчально-допоміжного персоналу.

3.1.17. Визначення разом із громадськими органами самоврядування ФТІС рейтингів досягнень кафедр, науково-педагогічних працівників, здобувачів освіти.

3.1.18. Створення умов для професійної та соціальної активності науково-педагогічних працівників і здобувачів вищої освіти з метою формування професійної мобільності в умовах мінливості та непередбачуваності світу.

3.1.19. Участь у розробці та затвердженні в установленому порядку планів соціально-гуманітарної роботи, зокрема в гуртожитках; організація контролю, обліку та звітності з соціально-гуманітарної роботи кафедр ФТІС, її вдосконалення.

3.1.20. Підтримка здобувачів вищої освіти в процесі формування та організації діяльності органів студентського самоврядування, розвитку в них лідерських якостей; співпраця з ними в управлінні ФТІС; забезпеченні соціально-побутових умов навчання та проживання.

3.1.21. Підготовка необхідних документів щодо оформлення пілг, поселення в гуртожиток, захисту прав здобувачів, які навчаються на ФТІС.

3.1.22. Призначення за поданням кафедр едвайзерів, організація та контроль за їхньою діяльністю, планування й організація на ФТІС виховної роботи серед здобувачів і працівників, координація їхньої громадської діяльності.

3.1.23. Аналіз надзвичайних випадків, порушень трудової дисципліни та громадського порядку та їх профілактика, розробка разом з органами студентського самоврядування й проведення заходів щодо впровадження в студентському середовищі здорового способу життя, дотримання здобувачами норм законодавства і морально-етичних норм поведінки, забезпечення участі здобувачів у культурних і спортивних заходах ФТІС й університету.

3.1.24. Планування, організація, координація та контроль навчальної, методичної, наукової й інноваційної, організаційної, соціально-гуманітарної, міжнародної роботи на ФТІС.

3.1.25. Забезпечення обліку та звітності з усіх видів роботи, діловодства і документообігу ФТІС.

3.1.26. Упровадження іншої, не забороненої законодавством України діяльності, пов'язаної із завданнями ФТІС.

3.1.27. Організація роботи кафедр з обдарованою і талановитою молоддю.

3.1.28. Організація роботи академічних і стипендіальних комісій ФТІС.

3.1.29. Проведення роботи щодо зміцнення і розвитку матеріально-технічної бази ФТІС, контроль стану закріплених за ФТІС і кафедрами приміщень, участь в оперативному управлінні майновим комплексом ФТІС, утримання його в належному технічному і санітарному стані для забезпечення умов розвитку здібностей і талантів учасників освітнього процесу.

3.1.30. Унесення пропозицій ректору Університету щодо переведення осіб, які навчаються на ФТІС, на наступний рік навчання, відрахування або поновлення, про надання академічних відпусток.

3.1.31. Проведення організаційної та індивідуальної роботи з науково-педагогічними працівниками, здобувачами вищої освіти, спрямованої на їх активну участь в освітньому процесі, розвиток професійної культури, дотримання етичних норм, правил внутрішнього розпорядку.

3.1.32. Сприяння формуванню культури академічної доброчесності учасників освітнього процесу; виявлення ознак академічної недоброчесності; профілактика випадків порушення прав і свобод учасників освітнього процесу, розгляд у разі виявлення таких порушень.

3.1.33. Створення на ФТІС сприятливого морально-психологічного клімату, інклюзивного середовища з метою задоволення освітніх потреб усіх учасників освітнього процесу.

3.1.34. Забезпечення стабільності та спадкоємності науково-педагогічних кадрів, створення умов для можливості їх безперервного професійного розвитку, зростання їхньої професійної майстерності.

3.1.35. Організація різних форм неформальної освіти, внутрішньої академічної мобільності для всіх учасників освітнього процесу.

3.1.36. Організація консультативної діяльності едвайзерів груп щодо надання методичної допомоги здобувачам ФТІС з питань організації навчальної і наукової роботи, нормативно-правових засад і методичного забезпечення освітнього процесу, стажування, працевлаштування.

3.1.37. Вивчення міжнародного досвіду підготовки фахівців за профілем кафедр ФТІС та його використання в освітньому процесі.

3.1.38. Участь у розробці та реалізації комплексу заходів щодо інтеграції в міжнародний освітньо-науковий простір, здійснення міжнародного співробітництва, партнерства, академічної мобільності на підставі угод, укладених університетом.

3.1.39. Сприяння і контроль за розвитком міжнародного співробітництва кафедр ФТІС, встановлення зв'язків і розвитку відносин з різними установами, закладами, службами, організаціями, що здійснюють освітню, наукову, соціокультурну, мистецьку, спортивну діяльність, пов'язану зі спеціальностями та освітніми програмами, за якими здійснюється підготовка фахівців на ФТІС.

3.1.40. Участь у виконанні міжнародних освітніх проєктів, програм, організація й участь у міжнародних конференціях, семінарах, конкурсах, виставках тощо.

3.1.41. Презентація діяльності і досягнень ФТІС на міжнародному рівні.

3.1.42. Удосконалення змісту освітнього процесу з врахуванням сучасних досягнень науки і техніки, технологій організації діяльності.

3.1.43. Участь у формуванні індивідуальної траєкторії навчання здобувачів; затвердження індивідуальних навчальних планів та графіків навчальної роботи на ФТІС.

3.1.44. Упровадження ефективних змісту, форм, методів, сучасних інформаційних та інноваційних технологій навчання.

3.1.45. Координація і контроль навчально-методичного й інформаційного забезпечення освітнього процесу та освітніх програм зі спеціальностей ФТІС.

3.1.46. Формування позитивного іміджу ФТІС, висвітлення результатів його діяльності на сайті Університету, соціальних мережах, засобах масової інформації тощо.

3.1.47. Здійснення моніторингу та аналітично-прогностичної діяльності щодо основних тенденцій розвитку сучасного освітнього простору і ринку освітніх послуг у регіоні.

3.1.48. Організація профорієнтаційної роботи, забезпечення виконання державного замовлення та угод на підготовку фахівців з вищою освітою; залучення до навчання різних категорій абітурієнтів, зокрема з числа іноземних громадян, українських громадян з тимчасово окупованої території та лінії розмежування, інших областей України, військовослужбовців-учасників бойових дій; включення до цільових груп профорієнтаційної роботи громад, різнопрофільних органів, установ, підприємств і організацій як основних стейкхолдерів для випускників різних спеціальностей, осучаснення технологій профорієнтаційної роботи.

3.1.49. Максимальне використання потенціалу ступеневої системи освіти, створеної в Університеті, при формуванні контингенту; забезпечення наступності освіти здобувачів відокремлених структурних та структурних підрозділів Університету.

3.1.50. Моніторинг та сприяння працевлаштуванню й успішній кар'єрі випускників ФТІС.

3.2. Інші функції, крім безпосередньо зазначених у пунктах 3.1.1 – 3.1.50 цього Положення, на ФТІС можуть покладатися у разі:

3.2.1. Прийняття нових внутрішньоуніверситетських нормативних документів, якими передбачено виконання прямо не зазначених у цьому Положенні завдань і функцій;

3.2.2. Видання наказів, доручень ректора, обумовлених змінами в законодавстві України або вимогами Міністерства освіти і науки України чи інших органів державної влади України або органів місцевого самоврядування.

3.3. При виконанні покладених на ФТІС та / або структурні підрозділи, що входять до його складу, завдань і функцій, працівники ФТІС зобов'язані дотримуватися встановлених в Університеті правил і процедур, неухильно виконувати розпорядження, вказівки, доручення ректора, проректорів, керівників навчальних і загальноуніверситетських відділів і служб.

4. ПРИНЦИПИ І НАПРЯМИ ДІЯЛЬНОСТІ ФАКУЛЬТЕТУ ТЕХНОЛОГІЙ ТА ІНФОРМАЦІЙНИХ СИСТЕМ

4.1. **Принципами** діяльності ФТІС є:

4.1.1. Сприяння сталому розвитку суспільства шляхом підготовки конкурентоспроможних випускників ФТІС з урахуванням потреб особи, інтересів регіону, держави, територіальних громад і роботодавців;

4.1.2. Відкритість, доступність, наступність здобуття вищої освіти за всіма рівнями і спеціальностями, за якими здійснюється підготовка здобувачів на ФТІС, її незалежність від політичних партій, громадських і релігійних організацій;

4.1.3. Розвиток автономії й академічної свободи учасників освітнього процесу, створення рівних умов доступу до вищої освіти, у тому числі

забезпечення додатковою підтримкою в освітньому процесі осіб з особливими освітніми потребами, які навчаються на ФТІС.

4.1.4. Збереження та розвиток досягнень і традицій ФТІС, університету, національної вищої школи, міжнародної інтеграції та інтеграції у Європейській простір.

4.2. **Напрямами** діяльності ФТІС є навчальна, методична, наукова та інноваційна, міжнародна, соціально-гуманітарна й інші, які реалізуються в межах наданих повноважень та відповідають основним напрямам діяльності Університету.

5. СТРУКТУРА ТА УПРАВЛІННЯ ФАКУЛЬТЕТОМ ТЕХНОЛОГІЙ ТА ІНФОРМАЦІЙНИХ СИСТЕМ

5.1 Структура ФТІС:

5.1.1. Кафедри:

- кафедра математики та інформатики;
- кафедра інформаційних технологій та систем;
- кафедра професійної освіти, ресторанного і туристичного бізнесу.

5.1.2. Науково-дослідні центри:

Філіал інституту прикладної математики та механіки НАН України.

5.1.3. Лабораторії:

- Наукова лабораторія «Дослідження інформаційних систем»;
- Навчальна лабораторія обчислювальної техніки та програмування;
- Навчальна лабораторія мікрокомп'ютерів та робототехніки.

5.1.4. Інші підрозділи:

- Навчально-наукова лабораторія «Центр ІТ рішень».

5.1.5 ФТІС відповідно до потреб, які виникають у процесі його розвитку, може створювати нові підрозділи (науково-дослідні центри, лабораторії тощо), організація та діяльність яких здійснюється відповідно до чинного законодавства.

5.2 **Кафедра** є базовим структурним підрозділом ФТІС, що провадить освітню, методичну та/або наукову діяльність за певною спеціальністю (у межах певної освітньої програми) чи міжгалузевою групою спеціальностей, до складу якого входить не менше п'яти науково-педагогічних працівників, для яких кафедра є основним місцем роботи, і не менш як три з них мають науковий ступінь або вчене (почесне) звання. У складі кафедри можуть створюватися навчальні та навчально-наукові лабораторії тощо, метою яких є підвищення якості підготовки здобувачів різних ступенів вищої освіти через залучення до освітнього процесу науковців і практиків із значним досвідом роботи, використання матеріально-технічного і науково-виробничого потенціалу підприємств, організацій та установ, з якими Університетом укладено відповідні угоди.

5.3 Інші підрозділи ФТІС забезпечують практичну підготовку фахівців зі спеціальностей, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти на ФТІС, та проводять наукові дослідження і діяльність яких не заборонена законом;

5.4 До складу деканату ФТІС входять декан, його заступники з навчальної, соціально-гуманітарної, заступник з наукової та міжнародної роботи або відповідальний за наукову та міжнародну роботу, методист, секретар, провідний фахівець тощо.

5.5 **Управління** ФТІС здійснюється відповідно до чинного законодавства та Статуту університету.

5.5.1. **Колегіальним органом** управління ФТІС є **вчена рада** ФТІС, яка утворюється строком до п'яти років.

5.5.2. Вчена рада ФТІС визначає загальні напрями діяльності ФТІС, план роботи та план засідань вченої ради, заслуховує звіти декана ФТІС, його заступників, завідувачів кафедр, керівників інших підрозділів ФТІС, вирішує питання навчальної, методичної, наукової та інноваційної, соціально-гуманітарної, міжнародної, іншої діяльності у межах наданих повноважень; вносить пропозиції ректору університету про зміни структури ФТІС, розглядає інші питання, пов'язані з діяльністю ФТІС.

5.5.3. Склад вченої ради ФТІС затверджується наказом ректора Університету протягом місяця з дня закінчення повноважень попереднього складу вченої ради.

5.5.4. Вчену раду ФТІС очолює її голова, який обирається з числа членів вченої ради ФТІС, які мають науковий ступінь та/або вчене (почесне) звання, на строк діяльності вченої ради.

5.5.5. За поданням голови вчена рада ФТІС обирає його заступника і секретаря.

5.5.6. До складу вченої ради ФТІС входять за посадами декан ФТІС, заступники декана з навчальної, соціально-гуманітарної роботи, заступник з наукової та міжнародної роботи або відповідальний за наукову та міжнародну роботу, завідувачі кафедр, керівники органів самоврядування і виборних органів профспілкових організацій працівників ФТІС. До складу вченої ради можуть бути делеговані виборні представники: представники допоміжного персоналу (методисти, старші лаборанти / лаборанти), представники штатних науково-педагогічних працівників кафедр ФТІС, представники здобувачів вищої освіти ФТІС, керівники виборних органів профспілкових організацій студентів, керівники органів студентського самоврядування ФТІС.

За рішенням вченої ради ФТІС до її складу можуть входити також представники організацій роботодавців, інших структурних підрозділів Університету. При цьому не менш як 75% складу вченої ради повинні становити науково-педагогічні працівники ФТІС і не менш як 10 % – виборні представники з числа здобувачів вищої освіти ФТІС.

5.5.7. Вибори до складу вченої ради ФТІС починаються за 30 календарних днів до закінчення повноважень попереднього складу

вченої ради. При виборах голови вченої ради ФТІС за наявності декількох претендентів обрання проводиться у формі таємного голосування.

5.5.8. Виборні представники з числа працівників ФТІС обираються вищим колегіальним органом громадського самоврядування ФТІС за поданням структурних підрозділів, у яких вони працюють, а виборні представники з числа здобувачів вищої освіти обираються здобувачами вищої освіти шляхом прямих таємних виборів одночасно з виборами керівних органів студентського самоврядування (студентські ради, ради гуртожитків).

5.5.9. Склад членів вченої ради ФТІС і зміни до її складу затверджується наказом ректора. Підставами припинення повноважень членів вченої ради ФТІС можуть бути: звільнення із займаної посади, вибуття з числа працівників Університету та /або особиста заява.

5.5.10. Засідання вченої ради ФТІС відбуваються не рідше одного разу на місяць згідно із затвердженим планом роботи на навчальний рік. Перебіг засідання і рішення вченої ради ФТІС оформляються протоколом, який підписують голова та секретар вченої ради. Рішення вченої ради ФТІС є правомірними, якщо на засіданні були присутні не менше 2/3 її членів, і приймаються простою більшістю голосів (за виключенням питань, порядок голосування з яких встановлюється загальнодержавною нормативною базою). Позачергове засідання ради може бути скликане за ініціативою голови вченої ради чи 1/3 її членів.

5.5.11. Право голосу на засіданні вченої ради ФТІС мають тільки її члени. При відкритому голосуванні та за рівної кількості голосів вирішальним є голос голови вченої ради ФТІС. Процедура таємного голосування застосовується при розгляді питань, що регулюються відповідними законодавчими або нормативними актами, а також за рішенням вченої ради ФТІС.

5.5.12. Питання щодо діяльності ФТІС, які виносяться на розгляд Вченої ради Університету, попередньо розглядаються на вченій раді ФТІС.

5.5.13. Засідання вченої ради ФТІС є відкритими. На засіданнях може бути присутнім будь-хто з працівників і здобувачів вищої освіти ФТІС без права голосу при прийнятті рішення. Інші особи можуть бути присутні на засіданні з дозволу вченої ради ФТІС.

5.5.14. Засідання вченої ради ФТІС оформлюють протоколом, який повинен містити порядок денний, хід обговорень питань, зміст і результати голосування у випадку прийняття вченою радою ФТІС прийняття рішень. Протокол засідання підписується головою і секретарем вченої ради ФТІС. Рішення вченої ради ФТІС вводяться в дію розпорядженням декана ФТІС і є обов'язковими для виконання працівниками і здобувачами ФТІС. Рішення вченої ради ФТІС можуть бути мотивовано скасовані Вченою радою Університету.

5.5.15. Вчена рада ФТІС може делегувати право прийняття рішень із окремих питань кафедр, іншим підрозділам ФТІС чи створеним нею

комісіям. При вченій раді ФТІС за потреби можуть формуватися науково-методична комісія, комісія з науково-дослідної роботи тощо.

5.6 Керівництво ФТІС здійснює декан. Декан ФТІС як керівник структурного підрозділу здійснює загальне керівництво основними процесами, що реалізуються на ФТІС, та забезпечує виконання основних завдань і функцій ФТІС. Свої повноваження декан ФТІС здійснює на постійній основі. Частину своїх повноважень декан ФТІС може делегувати своїм заступникам.

5.6.1. Декан ФТІС призначається на посаду наказом ректора на підставі результатів конкурсного відбору за згодою більшості від повного складу органу громадського самоврядування ФТІС на строк до п'яти років з укладенням відповідного контракту. Одна і та сама особа не може бути деканом ФТІС більш як 10 років.

5.6.2. Декан ФТІС повинен мати науковий ступінь та / або вчене (почесне) звання відповідно до профілю ФТІС; володіти державною мовою та застосовувати її під час виконання службових обов'язків. Рівень володіння державною мовою деканом ФТІС засвідчується документом про повну загальну середню освіту за умови, що такий документ підтверджує вивчення особою української мови як навчального предмета (дисципліни), або державним сертифікатом про рівень володіння державною мовою, що видається Національною комісією зі стандартів державної мови відповідно до Закону України «Про забезпечення функціонування української мови як державної». Документ, що засвідчує рівень володіння державною мовою, подається особою до обрання чи призначення на посаду.

5.6.3. Декан ФТІС безпосередньо підпорядкований ректору, виконує розпорядження інших посадових осіб відповідно до делегованих ректором повноважень.

5.6.4. Декан ФТІС видає розпорядження, що стосуються діяльності ФТІС і є обов'язковими для виконання всіма працівниками і здобувачами вищої освіти ФТІС. Розпорядження декана ФТІС можуть бути скасовані ректором у разі їх неправомірності, невідповідності Статуту Університету, цього Положення, завдання шкоди інтересам Університету. Розпорядження декана ФТІС може бути скасоване його наступним розпорядженням.

5.6.5. Декан ФТІС за посадою є членом Вченої ради Університету, членом екзаменаційних комісій з атестації здобувачів вищої освіти, членом приймальної комісії Університету, ректорату.

5.6.6. Декан ФТІС відповідає за результати діяльності ФТІС, щорічно звітує за підсумками своєї діяльності перед колегіальним органом громадського самоврядування ФТІС та ректором.

5.6.7. Декан ФТІС може бути звільнений з посади ректором за поданням Вченої ради Університету або органу громадського самоврядування ФТІС з підстав, визначених законодавством про працю, статутом закладу вищої освіти, умовами контракту. Пропозиція про звільнення декана ФТІС вноситься до органу громадського самоврядування ФТІС не менш як половиною голосів складу вченої ради ФТІС. Пропозиція

про звільнення декана ФТІС приймається не менш як двома третинами голосів складу органу громадського самоврядування ФТІС. Інші питання щодо порядку звільнення декана ФТІС визначаються статутом закладу вищої освіти.

5.6.8. Функціональні обов'язки, завдання, права і відповідальність декана ФТІС визначаються цим Положенням, посадовою інструкцією та контрактом.

5.7 На ФТІС для вирішення поточних питань створюється робочий орган – **деканат**.

5.7.1. До складу деканату ФТІС входять: декан; заступник декана з навчальної роботи, заступник декана з соціально-гуманітарної роботи, заступник декана з наукової та міжнародної роботи або відповідальний за наукову та міжнародну роботу, інший персонал, передбачений штатним розписом.

5.7.2. Працівники деканату призначаються наказом ректора за поданням декана ФТІС.

5.7.3. Відповідальність кожного працівника деканату (заступників декана та інших працівників деканату) індивідуальна, залежно від покладених на них посадових обов'язків, і визначена їхньою посадовою інструкцією.

5.7.4. Декан ФТІС своїм розпорядженням може здійснювати перерозподіл обов'язків між своїми заступниками на початку навчального року.

5.8 Керівництво кафедрою як структурним підрозділом ФТІС здійснює завідувач кафедри. Завідувача кафедри обирає на посаду за конкурсом вчена рада Університету з урахуванням пропозицій трудового колективу ФТІС і кафедри. Завідувач кафедри забезпечує організацію освітнього процесу, здійснює контроль за якістю викладання освітніх компонентів, навчально-методичною діяльністю науково-педагогічних працівників кафедри. Кваліфікаційні вимоги, права і обов'язки завідувача кафедри визначаються відповідно до посадової інструкції та умов контракту. Ректор укладає із завідувачем кафедри контракт строком на п'ять років.

5.9 На ФТІС на громадських засадах можуть створюватися робочі та дорадчі органи щодо забезпечення якості вищої освіти відповідно до стандартів вищої освіти, розгляду навчально-методичних і науково-методичних питань, розробки рекомендацій щодо впровадження інноваційних форм і методів викладання, підвищення ефективності наукової роботи, удосконалення форм і методів організації й управління науковою діяльністю тощо, ухвали яких мають рекомендаційний характер. Їх склад затверджується наказом ректора за поданням декана ФТІС.

6. ОРГАНИ ГРОМАДСЬКОГО САМОВРЯДУВАННЯ ФАКУЛЬТЕТУ ТЕХНОЛОГІЙ ТА ІНФОРМАЦІЙНИХ СИСТЕМ

6.1. Органом громадського самоврядування ФТІС є **збори / конференція трудового колективу ФТІС**, включаючи виборних представників з числа осіб, які навчаються в університеті. Збори скликаються не рідше одного разу на рік.

6.1.1. Порядок формування складу і умов скликання зборів / конференції визначається Вченою радою Університету. Відповідні квоти щодо формування складу затверджується наказом ректора. На зборах / конференції трудового колективу (далі – збори) ФТІС повинні бути представлені всі категорії працівників ФТІС та виборні представники з числа здобувачів вищої освіти ФТІС. Не менш ніж 75% складу органів громадського самоврядування повинні становити науково-педагогічні працівники ФТІС, які працюють в ньому на постійній основі, не менш ніж 15% – виборні представники з числа здобувачів, яких обирають здобувачі вищої освіти ФТІС шляхом прямих таємних виборів одночасно з виборами керівних органів студентського самоврядування (студентські ради, ради гуртожитків, старости). До 10% складу зборів трудового колективу повинні складати працівники, які представляють інші категорії працівників ФТІС. У разі перевищення квот категорії вибори делегатів проводяться на зборах кафедр відкритим або таємним голосуванням.

6.1.2. Рішення зборів трудового колективу вважається правочинними, якщо в них брало участь не менше 2/3 загальної чисельності працюючих і якщо за рішення проголосувало більше 50% учасників. Рішення зборів приймають шляхом голосування простою більшістю. При відкритому голосуванні та за рівної кількості голосів вирішальним є голос голови зборів. Процедуру таємного голосування застосовують при розгляді питань, що регулюються відповідними нормативно-правовими актами, а також за рішенням зборів. Результати проведення зборів оформляються протоколом, який повинен відображати порядок денний, хід обговорень питань, зміст і результати голосування у випадку прийняття рішень. Протокол підписують голова і секретар зборів.

6.1.3. Строк повноважень зборів встановлюється терміном на 5 років. У випадку вибуття обраних членів зборів вони добираються відповідно до положень і Статуту Університету.

6.1.4. Збори трудового колективу ФТІС скликають не рідше одного разу на рік. На першому засіданні зборів на термін їх повноважень обирають голову, заступника голови і секретаря зборів. Скликання зборів здійснюється головою або за вимогою не менше ніж 50% членів зборів.

6.2. На ФТІС діє **студентське самоврядування**, яке є невід'ємною частиною громадського самоврядування ФТІС і забезпечує захист прав та інтересів осіб, які навчаються, та їхню участь в управлінні ФТІС.

6.2.1. Студентське самоврядування здійснюється безпосередньо особами, які навчаються на ФТІС і через органи студентського

самоврядування, що обираються шляхом прямого таємного голосування здобувачів вищої освіти.

6.2.2. Студентське самоврядування об'єднує всіх здобувачів вищої освіти ФТІС і здійснюється на рівні студентської академічної групи, курсу, гуртожитку, ФТІС в цілому.

6.2.3. Основні завдання, функції студентського самоврядування на ФТІС і повноваження його органів визначені Статутом Університету і Положенням про студентське самоврядування Університету.

6.3. Частиною системи студентського самоврядування ФТІС є наукові гуртки здобувачів вищої освіти, які створюються на кафедрах ФТІС як добровільні об'єднання здобувачів вищої освіти, зацікавлених у поглибленому вивченні певної галузі науки. Метою створення наукових гуртків здобувачів вищої освіти є виявлення та залучення обдарованої молоді до наукової діяльності, поглибленого вивчення здобувачами вищої освіти відповідної галузі науки, набуття навичок науково-дослідної роботи та застосування отриманих знань на практиці, обговорення актуальних проблем відповідної галузі науки, розширення загального і професійного світогляду. Порядок створення, функціонування, реорганізації і припинення діяльності наукових гуртків на кафедрах факультету визначено у Положенні Університету «Про науковий гурток здобувачів вищої освіти».

7. УЧАСНИКИ Й ОРГАНІЗАЦІЯ ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ

7.1. Учасниками освітнього процесу на ФТІС є здобувачі вищої освіти, науково-педагогічні працівники, педагогічні працівники (методисти), інші працівники Університету (старші лаборанти, лаборанти, завідувачі лабораторій, кабінетів, директори центрів тощо), фахівці-практики, які залучаються до освітнього процесу, роботодавці, інші особи, залучені до освітнього процесу на ФТІС.

7.2 Права й обов'язки осіб, які навчаються на ФТІС, визначаються Законом України «Про освіту», «Про вищу освіту», Статутом, положеннями і правилами внутрішнього розпорядку Університету. За невиконання обов'язків і порушення Правил внутрішнього розпорядку Університету декан ФТІС може накласти дисциплінарне стягнення на здобувача або подати його на відрахування з Університету. Порядок накладання дисциплінарного стягнення та відрахування здійснюється відповідно до законодавства, Статуту і Правил внутрішнього розпорядку Університету.

7.3 Призначення на посади, права й обов'язки, норми часу, види робіт науково-педагогічних і педагогічних працівників ФТІС регламентуються Законами України «Про освіту», «Про вищу освіту», Кодексом законів про працю України, Статутом і правилами внутрішнього розпорядку Університету, укладеними з ними контрактами / трудовими договорами, посадовими інструкціями та іншими нормативно-правовими актами, що регулюють відносини з відповідних питань.

7.4. Організація і проведення освітнього процесу на ФТІС здійснюється відповідно до Положень Університету «Про організацію освітнього процесу», «Про організацію та проведення практики здобувачів вищої освіти», «Про порядок створення та організацію роботи екзаменаційної комісії для проведення атестації здобувачів вищої освіти на першому (бакалаврському) та другому (магістерському) рівнях», «Про внутрішню систему забезпечення якості освіти», «Про освітній портал», «Про підготовку здобувачів вищої освіти ступеня доктора філософії та доктора наук», «Про порядок надання індивідуального графіка», «Про заочну форму навчання», «Про робочу програму освітнього компонента», «Про переведення на бюджет», «Про диплом», «Про розробку, затвердження, оновлення змісту та закриття освітніх програм», «Про академічну доброчесність учасників освітнього процесу» та інших нормативно-правових актів і документів, які стосуються організації і проведення освітнього процесу, учасників освітнього процесу в Університеті, на факультеті.

8. ВЗАЄМОВІДНОСИНИ ФАКУЛЬТЕТУ ТЕХНОЛОГІЙ ТА ІНФОРМАЦІЙНИХ СИСТЕМ З ІНШИМИ ПІДРОЗДІЛАМИ

8.1. ФТІС, виконуючи покладені на нього функції, взаємодіє з іншими навчально-науковими інститутами / факультетами, кафедрами, відділами, центрами, службами, організаціями, бухгалтерією, науковою бібліотекою, адміністративно-господарськими підрозділами Університету відповідно до їх повноважень з питань виявлення і реалізації міждисциплінарних логічних зв'язків, обміну досвідом, спільних наукових досліджень; проведення спільних виховних, культурно-масових, спортивних та інших заходів зі здобувачами вищої освіти; вивчення досвіду роботи, обміну досвідом; планування, організації і забезпечення освітнього процесу освітнього процесу науково-педагогічними працівниками; автоматизації документообігу освітнього процесу, його інформаційно-аналітичної підтримки та звітності, моніторингу електронних журналів успішності студентів, оновлення інформаційних сайтів та інших питань, які вирішуються ФТІС у межах своїх повноважень.

8.2. ФТІС взаємодіє та регулює свої відносини з іншими підрозділами згідно з організаційно-розпорядчими, нормативними документами ректорату та Статутом Університету.

8.3. У взаємовідносинах із вказаними підрозділами декан ФТІС одержує та надає інформацію, передбачену регламентом роботи ФТІС, графіком виконання постійних доручень, відповідними нормативно-правовими актами Університету.

9. ФІНАНСУВАННЯ І МАЙНО ФАКУЛЬТЕТУ ТЕХНОЛОГІЙ ТА ІНФОРМАЦІЙНИХ СИСТЕМ

9.1. Фінансування діяльності ФТІС здійснюється Університетом.

9.2. Джерелами фінансування ФТІС є кошти загального і спеціального фонду державного бюджету, інші надходження, не заборонені нормативно-правовими актами (гранти, благодійне внески тощо).

9.3. Майно ФТІС складається з активів, закріплених за ФТІС згідно з відповідними документами бухгалтерії Університету.

9.4. Майно, передане Університету для ФТІС цільовим скеруванням як безоплатний або благодійний внесок чи як пожертвування юридичних та фізичних осіб, без дозволу декана ФТІС не може бути передане структурним підрозділам, які не входять до складу ФТІС, і повинно бути використане за цільовим призначенням. Майно ФТІС з дозволу декана ФТІС може розподілятися тільки між структурними підрозділами ФТІС з обов'язковим оформленням відповідних документів (актів) і погодження в бухгалтерії Університету. Передавання майна за межі ФТІС може бути здійснено тільки з дозволу ректора Університету.

10. КОНТРОЛЬ ЗА ДІЯЛЬНІСТЮ ФАКУЛЬТЕТУ ТЕХНОЛОГІЙ ТА ІНФОРМАЦІЙНИХ СИСТЕМ

10.1. Контроль за діяльністю ФТІС здійснює ректор Університету та проректори.

10.2. Декан ФТІС звітує про свою діяльність перед вченою радою ФТІС, вченою радою Університету, ректором та проректорами, а також на зборах / конференції трудового колективу ФТІС.

10.3. Контроль за діяльністю ФТІС і перевірка певних видів роботи на ФТІС може здійснюватися, за рішенням ректора або проректорів, іншими посадовими особами та структурними підрозділами Університету в межах їх повноважень.

11. ПОРЯДОК СТВОРЕННЯ, РЕОРГАНІЗАЦІЇ ТА ЛІКВІДАЦІЇ ФАКУЛЬТЕТУ ТЕХНОЛОГІЙ ТА ІНФОРМАЦІЙНИХ СИСТЕМ

11.1. ФТІС створюється, реорганізується чи припиняє свою діяльність наказом ректора Університету на підставі рішення Вченої ради Державного закладу «Луганський національний університет імені Тараса Шевченка».

11.2. У разі реорганізації / припинення діяльності ФТІС працівникам, здобувачам вищої освіти ФТІС гарантуються їхні права відповідно до чинного законодавства України.

**12. ПОРЯДОК ЗАТВЕРДЖЕННЯ І ВНЕСЕННЯ ЗМІН
ДО ПОЛОЖЕННЯ ПРО ФАКУЛЬТЕТ ТЕХНОЛОГІЙ ТА
ІНФОРМАЦІЙНИХ СИСТЕМ ДЕРЖАВНОГО ЗАКЛАДУ
«ЛУГАНСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ
ТАРАСА ШЕВЧЕНКА»**

12.1. Положення розглядає і погоджує Вчена рада Університету та вводиться в дію наказом ректора.

12.2. Зміни і доповнення до Положення розглядає і погоджує Вчена рада Університету за поданням вченої ради ФТІС та вводиться в дію наказом ректора.